

Schlagenhauf Gruppe



Seit 1934 gehört Schlagenhauf zu den renommierten Schweizer Fachspezialisten für Sanierungen, Um- und Neubauten. Mit Hauptsitz in Meilen (ZH) und weiteren Geschäftsstellen im Grossraum Zürich, Winterthur, Zug und Aargau, sind wir lokal verankert und bieten mit 280 Fachkräften und Lernenden, Baudienstleitungen aus einer Hand an. Ob Maler-, Gipser- oder Maurerarbeiten, Fassadenbau, Fassadenreinigungen und -isolationen, Bodenbeläge oder Gesamtsanierungen – als Schlagenhauf Team sind wir umfassend für unsere Kundschaft da.

Die Schlagenhauf Gruppe umfasst die folgenden Unternehmungen:

- Rolf Schlagenhauf AG
- Büchi & Fischer AG
- Pfeiderer AG
- Amrein Malerei AG
- Top Design AG

Hauptsitz	Meilen
Anzahl Mitarbeiter	280
Branche:	Baubranche
Webseite	https://www.schlagenhauf.ch/home



WER WIR SIND UND WAS WIR MACHEN

Seit der Gründung im Jahr 1934 ist das Familienunternehmen Schlagenhauf von Generation zu Generation gewachsen.

Vieles hat sich im Laufe der Zeit gewandelt, einiges ist gleich geblieben: Die Leidenschaft zum Handwerk und die Freude am Gebäude. Wir streben stets nach bester Qualität und Sicherheit – sowohl für unsere Kunden wie auch als vorbildlicher Arbeitgeber für unsere Mitarbeitenden.



ERGEBNISSE DER SWISS ARBEITGEBER AWARD UMFRAGE

63%

Teilnahmequote

87/100

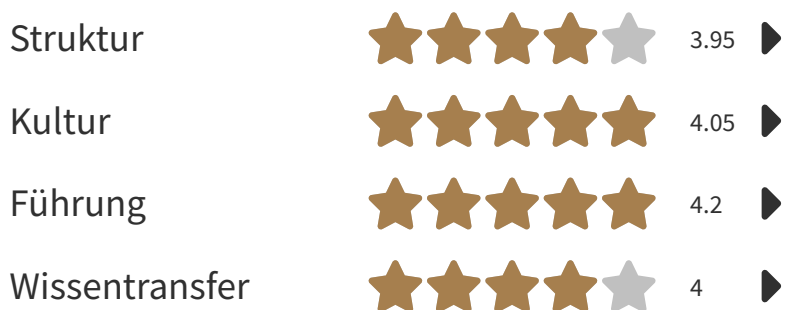
Zugehörigkeitsgefühl

97%

Weiterempfehlungswert

SO BEWERTEN DIE MITARBEITENDEN...

...IHRE TÄGLICHE ARBEIT IM DETAIL



...IHREN ARBEITGEBER GENERELL



DIE 6 GRÖSSTEN STÄRKEN IM VERGLEICH ZUM SWISS ARBEITGEBER AWARD BENCHMARK

1. Umgang mit Veränderungen: In diesem Unternehmen wird schnell auf wichtige Veränderungen von aussen reagiert (z.B. behördliche Anordnungen, Lieferengpässe beim Material, Teuerung)



4. Digitalisierung: Ich bin zuversichtlich, dass dieses Unternehmen die digitalen Herausforderungen erfolgreich bewältigen wird



2. Umgang mit Veränderungen: Für Veränderungsprozesse wird in diesem Unternehmen genügend Zeit zur Verfügung gestellt



5. Geschäftsleitung: Die Geschäftsleitung lebt die Unternehmenswerte vor



3. Geschäftsleitung: Die Geschäftsleitung informiert die Mitarbeitenden über wichtige Veränderungen und Entwicklungen



6. Unternehmensstrategie: In diesem Unternehmen bestimmen auch langfristige Ziele die tägliche Arbeit



WAS UNS AUSMACHT

Mit Leidenschaft gestalten wir Lebensräume - die Menschen begeistern! Wir pflegen ein partnerschaftlicher und fairen Umgang mit unseren Kunden, Mitarbeitenden und Lieferanten. Neben tollen Bauprojekten garantieren wir Sicherheit, Nachhaltigkeit, Fairness und Verbindlichkeit

Ob [Maler-](#), [Gipser-](#) oder [Maurerarbeiten](#), [Fassadenisolationen](#), [Fassadenbau](#), [Parkett und Bodenbeläge](#) oder [Gesamtsanierungen](#): Schlagenhaut ist der Fachspezialist und [Ansprechpartner](#) für Renovationen sowie Um- und Neubauten. Wir bieten sämtliche Dienstleistungen aus einer Hand. Dank der langjährigen Erfahrung, Flexibilität und Vielseitigkeit, garantiert Schlagenhaut die perfekte Lösung für jedes Bauvorhaben – egal, wie klein das Objekt ist.



WAS UNSERE MITARBEITENDEN ÜBER UNS SAGEN



Neben der fachlichen Ausrichtung, spannenden Projekten und dem Angebot, mich weiterzuentwickeln, ist die familiäre und wertschätzende Unternehmenskultur in die ich von Tag 1 integriert wurde, ausschlaggebend mich mit viel Elan für die Schlagenhaut AG einzusetzen.

Pali Markaj, Geschäftsführer Gipserarbeiten Meilen und Zürich

Ich schätze den familiären Umgang der Firma Schlagenhaut und wir als Firma Büchi+ Fischer mit unserem Standort in Baden toll in die Gruppe und alle Entwicklungen integriert sind. Angelegenheiten kann ich schnell und persönlich besprechen. Mein Team und ich finden immer ein offenes Ohr.

Adrienne Schatzmann, Geschäftsführerin Büchi + Fischer

Ich schätze unsere starken und engagierten Teams. Wenn sich jemand entwickeln will, stehen Mitarbeitenden interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten offen. Als Arbeitgeber tragen wir eine nachhaltige und soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden. Wir nutzen technologische Fortschritte im Alltag und investieren mit über 30 Lernenden stark in die Fachkräfteentwicklung.

Asan Veliji, Leiter Projektkalkulation & Controlling

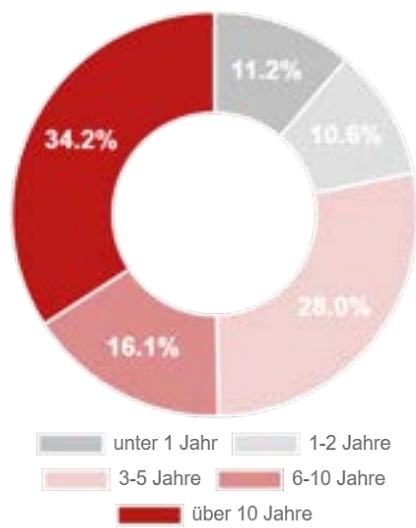
WOVON WIR ÜBERZEUGT SIND

Unsere 90-jährige Firmengeschichte und unser langfristiger Erfolg, verdanken wir der Investitionen in alle Anspruchsgruppen. Über die Jahre haben wir uns stets den Markt-, Kunden- und Mitarbeiterbedürfnissen angepasst.

#Mitarbeiterentwicklung, #Zusammenarbeit, #Fürsorge, #kurze Entscheidungswege, #persönlicher Kontakt, #Integration, #starke Teams, #Nachhaltigkeit, #Soziale Verantwortung, #Investition in Technologie, #Nachwuchsförderung, #Fachkräfteentwicklung



FACTS & FIGURES



Anstellungsdauer

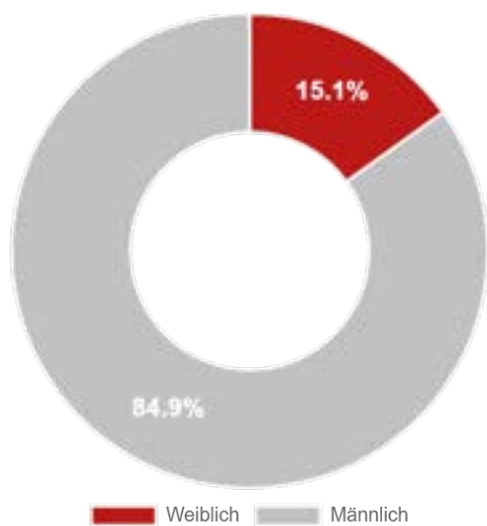
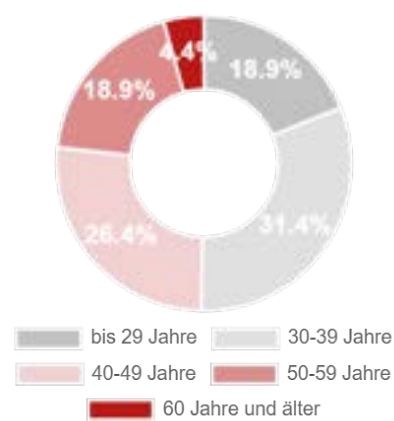
Wir werden im lokalen Markt als ein verlässlicher Partner wahrgenommen. Seit Generationen investieren wir in die eigene Lehrlingsausbildung und die kontinuierliche Mitarbeiterentwicklung. Aktuell zählen wir einen Mitarbeiterstamm von 280 Fachkräfte davon 30 Lernende. Unsere Hybride Organisationsform mit einem starken Team an fix angestellten Mitarbeitenden, ergänzen wir je nach Saison und Auslastung mit temporären Mitarbeitenden sowie langjährigen Partnern. Ehemalige Mitarbeitende mit einem guten Leistungsausweis, sind bei uns gern willkommen. Arbeitsunterbrüche oder Abstecker zu Mitbewerbern kleiner 2 Jahre, beeinflussen die Firmenzugehörigkeit nicht negativ. Gerade in turbulenten Zeiten werden verlässliche (evtl. auch etwas traditionelle Werte) wieder geschätzt.

Altersstruktur

Unsere Mitarbeitenden sind körperlich stark gefordert. Die Baubranche trägt dem mit gezielten Vorruhestandsmodellen Rechnung. Mitarbeitende können so mit 60 gut in den Ruhestand treten.

Dank der starken Lehrlingsausbildung entwickeln sich tragende Freundschaften. Diese Vernetzung, die lokale Verankerung, die internen Entwicklungsmöglichkeiten sowie Stellvertretungen, werden gerade von jungen Familienvätern stark geschätzt. Qualitätsarbeit wird von Privaten- sowie Institutionellen Kunden und Bauherrschaften gefordert.

Dank unserer breiten Alters- und Firmenzugehörigkeitsstruktur können wir fachlich- und erfahrungstechnisch jederzeit passende, kundenspezifische Teams zusammenstellen.



Geschlecht

Die Baubranche ist Männer lästig. Das können auch wir nicht ändern. In der Sparte Malerarbeiten sowie im Ausbildungswesen und in den Fachbereichen weisen wir eine solide Frauenquote auf. Bei den Maurern, Gipsern, Fassadenbauern und Isoleuren freuen wir uns über jede weibliche Bewerbung. Aktuell sind diese Berufsfelder jedoch auch bei uns rein männlich geprägt. Wir fördern die Teilzeitarbeit ab 60%. Auf dieses Instrument können alle zugreifen - auch vorübergehend - für Ausbildungszwecke. Auf Baustellen setzen wir uns für die Gleichbehandlung aller ein.

WERTSCHÄTZUNG ALS ARBEITGEBER

Wir tragen aktiv Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt. Wir setzen uns für Ganzjahresarbeitsplätze ein. Mit 30 Lernenden in drei Handwerksbereichen (Maler / Gipser / Bodenleger) leisten wir einen aktiven Beitrag in den Fachkräftenachwuchs. Wir fördern unsere Mitarbeitenden mit internen und externen Ausbildungsprogrammen und bieten durch unsere Firmengösse vielfältige interne Entwicklungsmöglichkeiten. Die Mitarbeiterbindung ist uns genauso wichtig wie die Gewinnung von neuen Kolleginnen und Kollegen.



STATEMENTS

Silvio Luck, Spartenleiter Gipsen, Fassaden- und Maurerarbeiten

«Wir sind ein Top Arbeitgeber, da jeder Geschäftsführer und Projektleiter mit seinem Team tagtäglich erfolgreich sein will. Mit viel Empathie wird die Firma vom Inhaber in der 3. Generation geführt. Seine Nähe zum Detail, zu Prozessen und sein Engagement machen ihn zum Vorbild.»



Daniel Luginbühl, Leiter Finanzen

"Die Schlägi-Family zeichnet sich durch ein starkes Zusammengehörigkeits-Gefühl, unabhängig des Arbeitsbereichs oder Hierarchien, aus. Wir haben engagierte und motivierte Mitarbeiter, mit welchen wir gemeinsam hohe Ziele erreichen und pflegen eine kunden- und lösungsorientierte Zusammenarbeit."

KARRIERE & JOBS

Bester Arbeitgeber

Qualität in allen Bereichen ist unser Leitgedanke. Wir beschäftigen an mehreren Standorten top ausgebildete und motivierte Mitarbeitende.

Wir sind stolz auf unsere offene und partnerschaftliche Unternehmenskultur, welche von all unseren Mitarbeitenden und Führungskräften geprägt und gelebt wird. Zeitnahe, transparente Kommunikation, moderne Arbeitsmittel und Infrastruktur sowie fortschrittliche Aus- und Weiterbildung unterstützen uns bei dem Ziel, führender Arbeitgeber in unserer Branche zu bleiben. Wir bieten interessante Möglichkeiten für junge Berufseinsteiger sowie erfahrene Talente.

Verstärke unser erfolgreiches Team!

Bewerbungstipps

Wir stellen nicht nur basierend auf Bewerbungsunterlagen ein. Wir ermöglichen auch das herkömmliche "Probeschaffen".

<https://www.schlagenhauf.ch/offene-stellen>

Offene Jobs & Möglichkeiten

Wir sind immer auf der Suche nach qualifizierten Arbeitskräften. Prüfe auf unserer Webseite, welche Stellen wir momentan ausgeschrieben haben. Wir erfreuen uns auch über Initiativbewerbungen.

Worauf wir als Arbeitgeber Wert legen

Zuverlässigkeit

sehr wichtig

Anpackend

wichtig

Ausgebildete Fachkraft #Gipsen #Maler #Maurer #Fassadenbauer #Isoleuer #Bodenleger

wichtig

Teamorientiert / partnerschaftlicher Umgang

Ansprechpersonen HR



Silvia Pagliaro | HR Leiterin
s.pagliaro@schlagenhauf.ch

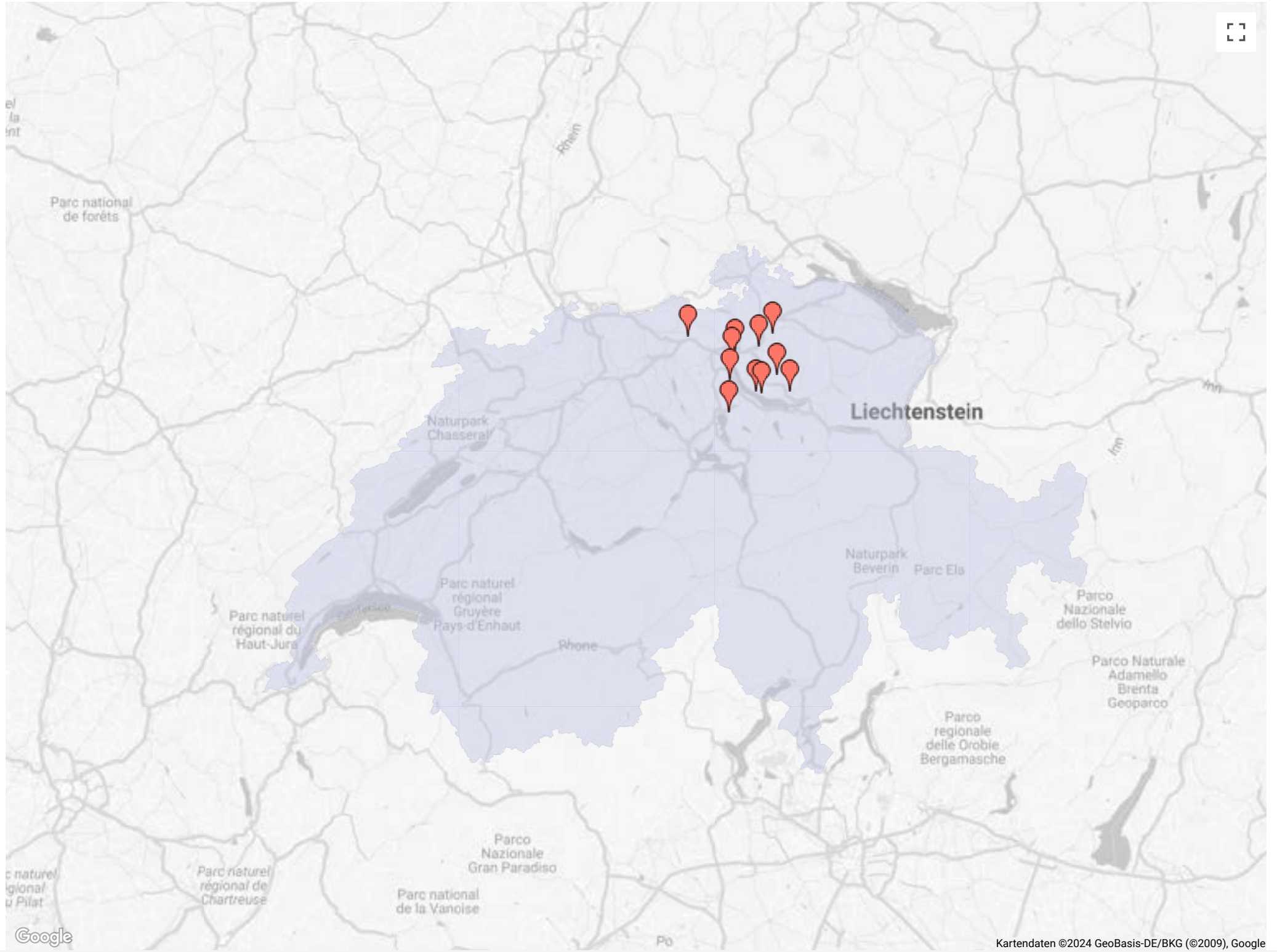
044 924 20 66

mittel

Leisten einer selbständige Qualitätsarbeit

wichtig

Standorte



SAA Admin DB